

## RAPPORT D'APTITUDE PROFESSIONNELLE

Catégories A et B

Le rapport d'aptitude professionnelle doit être établi avec le plus grand soin par l'autorité hiérarchique et se décliner en fonction des 4 items suivants :

- Appréciation sur le parcours professionnel de l'agent ; Parcours exemplaire de haut niveau de l'enseignement secondaire et est devenu un des animateurs et des chercheurs les plus qualifiés du Groupe de Sociologie de la Défense -

- Appréciation sur les activités actuelles de l'agent et l'étendue de ses missions et de ses responsabilités ; Actuellement, M. Hébert dirige et anime tous les travaux du Groupe qui touchent à l'économie et à la sociologie de entreprises de production d'armement - et anime un séminaire et de nombreux groupes de travail en la matière - internes et externes à l'ETHESS. Il est devenu membre du Conseil Economique de Défense

- Appréciation de la contribution de l'agent à l'activité du service, laboratoire ou toute autre structure ; Sa contribution à l'activité du laboratoire est multiforme et va depuis l'organisation du secrétariat de recherche, la gestion de l'outil de recherche et de missions à la gestion de publications périodiques et de colloques de Groupe - (Cahiers d'Etudes Stratégiques)

- Appréciation sur l'aptitude de l'agent : capacités d'adaptation à l'environnement, capacités au dialogue avec les partenaires ;

Ses aptitudes de chercheur de haut niveau sont connues et reconnues sur le plan international. Il est un élément essentiel de la vie scientifique du GSD comme le montre son activité et les liens de partenariat liés par lui avec un grand nombre d'organismes scientifiques correspondants  
Conclusion : mérite sans aucun doute la promotion maximale -

Vu et pris connaissance le : 12. 09. 00

Signature de l'agent :

Signature du Président, Directeur ou Recteur :

Date : le 12/09/2000